

## Naše podniková politika

### Vize

BMK by chtěla jako vedoucí kompetenční centrum elektronických služeb zvýšit hospodářský úspěch svých zákazníků. Doprovázíme celý životní cyklus elektronických produktů, a to od vývoje, přes výrobu až po poprodejní servis. Přitom se důsledně snažíme,

- plnit komplexní a individuální přání našich zákazníků prostřednictvím inovativní a široké nabídky služeb,
- zvyšovat naši úroveň informovanosti posilováním image značky a zvyšováním spokojenosti zákazníků,
- pokračovat v zaměření na naše klíčová odvětví,
- stabilně a efektivně rozvíjet naši organizaci,
- dosáhnout vedoucího postavení v oblasti nákladů v odvětví poskytovatelů elektronických služeb, stejně jako
- neustále růst a zvyšovat náš podíl na trhu.

Zásady podniku jsou základem našeho systému řízení. Ten je v zásadě založen na požadavcích trhu a základech norem ČSN EN ISO 9001, EN ISO/IEC 80079-34 evropské nařízení EMAS (EG) 1221/2009 (vč. (EU)2017/1505, (EU)2018/2026, ČSN EN ISO 14001) a koncept bezpečnosti a ochrany zdraví při práci OHRIS. Firemní politika zahrnuje všechny oblasti odpovědnosti a také všechny zaměstnance skupiny BMK.

BMK Group klade maximální důraz dodržování zákonných a standardních požadavků týkajících se kvality, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí, energetické účinnosti a etiky a sledování jejich aktuálnosti.

Naše nároky na kvalitu jsou založeny na následujících principech:

- Zjištění potřeb zákazníků a splnění jejich požadavků. Spolu s tím soulad se všemi příslušnými zákony, předpisy a normami.
- Politika podniku je prezentována našim zaměstnancům srozumitelnou formou.
- Důležitým základem je výměna informací na všech úrovních našeho podniku, jakož i se zákazníky, dodavateli a úřady.
- Naším cílem je vyvarovat se chyb, a pokud k chybám dojde i přes všechna opatření, systematicky je zaznamenávat, analyzovat a iniciovat vhodná opatření ke zlepšení. Výsledkem je neustálé vyhodnocování procesů na základě údajů a klíčových údajů, jakož i neustálé přizpůsobování měnícím se požadavkům.
- Kvalita je pro BMK Group předpokladem pro úspěch na trhu.

Ochrana životního prostředí je základní součástí naší firemní politiky.

Naši základní myšlenkou odpovědného zacházení s životním prostředím je prevence environmentálních rizik a snižování možných dopadů na životní prostředí ve všech našich obchodních rozhodnutích a činnostech.

System managementu opisuje odpovědnosti a kompetence pro provádění a dodržování požadavků:

- definování cílů v oblasti životního prostředí a z toho vyplývajících opatření,
- sledování aplikace a účinnosti prováděných opatření, např. environmentální audity,
- plánování, evidence, kontrola a neustálé další vyvíjení opatření pomocí regulačních okruhů.

BMK přikládá velký význam výhledové, organizované a systematicky koordinované distribuci a využívání energie k pokrytí energetických potřeb společnosti. S přihlédnutím k ekologickým a ekonomickým cílům jsou hlavními cíli udržitelné snižování nákladů na energii, energeticky účinné výrobní procesy a zlepšení celkové ekonomické situace.

Ke splnění cílů v oblasti životního prostředí je třeba zohlednit údaje o relevantní potřebě pro životní prostředí, např. související s energií, měření, zaznamenávání a kontrolování, nezbytné zdroje a prostředky poskytované vedením a aktivně zapojené pracovní síly. Při nákupu zboží se společnost BMK zavazuje při hodnocení zohlednit otázku energetické účinnosti a zachování zdrojů.

Implementace politiky životního prostředí je podpořena systémem environmentálního managementu podle EMAS, přičemž ve společnosti:

- Je zajištěno dodržování aktuálně platných právních předpisů v oblasti životního prostředí pro BMK, například separací a označováním odpadu v souladu se zákonem,
- všichni zaměstnanci absolvovali pravidelná školení v oblasti ochrany životního prostředí,
- zaznamenávají se energetické toky a systematicky se hodnotí spotřeba energie,
- jsou plánována a prováděna opatření na úsporu energie a jejich výsledky jsou pravidelně vyhodnocovány,
- environmentální aspekty jsou zaznamenávány, vyhodnocovány a monitorovány BMK,
- bylo provedeno plánování činností pro trvalé zlepšování vlivu na životní prostředí.

Podniková etika BMK Group je založena na **principech etické normy ETI Base Code (Ethical Trading Initiative)**

**Naším cílem je dosahovat i nadále neustálého zlepšování těchto sociálních a pracovněprávních norem. Obzvláště je nutné zde také zmínit BMK kodex chování.**

V rámci BMK Group je přísně zakázána dětská a nucená práce, stejně jako nedobrovolná vězeňská práce. (1.1)

Kromě toho v rámci BMK Group existuje přísný zákaz rasové, genderové a náboženské diskriminace.

Podnik netoleruje žádnou formu diskriminace týkající se nábora, odměňování, vzdělávacích příležitostí, propagace, ukončení nebo odchodu do důchodu na základě rasy, národního původu, náboženství, zdravotního postižení, pohlaví, sexuální orientace, politické nebo odborové příslušnosti nebo věku svých zaměstnanců.

Zaměstnanci BMK Group povinni striktně dodržovat následující **směrnice integrity**:

Je zakázáno nabízet, požadovat nebo přijímat úplatky a / nebo neoprávněné či nezákonné výhody, a to přímo ani nepřímo, ani uzavírat v tomto ohledu dohody. Mezi tyto výhody patří nelegální provize, dary a odměny, zábava, doprava a bydlení. Malé dary a dary nízké hodnoty, které odpovídají obvyklým kulturně a společensky přijatelným zvyklostem, jsou z tohoto ustanovení osvobozeny. Při pokusu o porušení těchto pokynů pro integritu ze strany našich zákazníků / dodavatelů je zaměstnanec BMK

Group povinen neprodleně informovat nadřízeného, vedení podniku, popř. osobu pověřenou shodou. Podrobný popis kodexu chování zaměstnanců BMK je shrnut v etickém kodexu BMK.

Bezpečnost a ochrana zdraví patří k samozřejmosti našeho podniku a významně přispívá k úspěchu podniku.

Zdraví zaměstnanci jsou nezbytným předpokladem výkonu, a tím i ekonomického úspěchu našeho podniku a také pro zajištění pracovních míst. Ochrana zdraví na pracovišti, prevence úrazů a bezpečnost zařízení jsou proto základními cíli našeho podniku. Abychom těchto cílů dosáhli, usilujeme o neustálé zlepšování ochrany zdraví našich zaměstnanců a bezpečnosti zařízení. Za tímto účelem jsou všichni zaměstnanci vybízeni k aktivní součinnosti.

Všichni vedoucí pracovníci a zaměstnanci jsou povinni neustále dodržovat zákonné předpisy a provozní ustanovení týkající se bezpečnosti práce, chránit své vlastní zdraví a zdraví ostatních zaměstnankyň a zaměstnanců a při veškerých provozních činnostech důsledně dbát na to, aby se zabránilo vzniku nehod a nemocí z povolání. Vedení podniku je ochotné poskytnout za tímto účelem nezbytné prostředky.

Naléhavě vyzýváme všechny zaměstnance, aby předkládali návrhy k prevenci vzniku nehod a škod a ke zlepšení zdravotní prevence a ochrany zdraví na pracovišti; vedení podniku se těchto návrhů rádo chopí a zrealizuje je.